

БРОВАРСЬКА МІСЬКА РАДА КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я

Про затвердження програми
«Діяльності і фінансової підтримки, та заохочення
працівників Броварської центральної
районної лікарні на місцевому рівні
на 2015-2017 роки

Розглянувши подання Броварської центральної районної лікарні, відповідно до Конституції України, ст.89, 91 Бюджетного кодексу України, п. 22 ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Постанови Кабінету Міністрів України від 23.01.2015 р. № 11 «Деякі питання надання медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам», на виконання Національного плану дій на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 12.02.2013 р. №128/2013, та враховуючи рекомендації постійної комісії з питань бюджету та соціально-економічного розвитку, Броварська міська рада

В И Р І Ш И В:

1. Затвердити Програму «Діяльності і фінансової підтримки, та заохочення працівників Броварської центральної районної лікарні на місцевому рівні на 2015-2017 роки» (додається).
2. Фінансовому управлінню Броварської міської ради проводити фінансування у межах, затверджених у бюджеті міста на 2015 рік на вказану Програму.
3. Контроль на виконання цього рішення покласти на заступника міського голови Виноградову Л.Г.

Міський голова

Сапожко І.В.

м. Бровари
від 28.01.2016 року
№ 71-06-07

Затверджено
Рішенням Броварської міської ради
від 28.01.2016 року
№ 71-06-07

ПРОГРАМА

**«ДІЯЛЬНОСТІ І ФІНАНСОВОЇ ПІДТРИМКИ, ТА ЗАОХОЧЕННЯ
ПРАЦІВНИКІВ БРОВАРСЬКОЇ ЦЕНТРАЛЬНОЇ РАЙОННОЇ ЛІКАРНІ
НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ НА 2015-2017 РОКИ»**

1. Загальні положення

Броварська центральна районна лікарня є комунальним закладом Броварської районної та Броварської міської ради, заснованим на спільній власності територіальних громад сіл та селищ Броварського району та комунальної власності територіальних громад міста Бровари Київської області, що надає вторинну амбулаторно-консультативну-діагностичну та стаціонарну допомогу населенню міста Бровари Київської області.

Програма «Діяльності і фінансової підтримки, та заохочення працівників Броварської центральної районної лікарні на місцевому рівні на 2015-2017 роки» (Далі Програма) розроблена відповідно до Конституції України, Бюджетного кодексу України, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання надання медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам» від 23.01.2015 р. № 11, на виконання Національного плану дій на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 12.03.2013 року №128/2013 і спрямована на здійснення заходів по створенню позитивних стимулів у роботі медичного персоналу направлених на поліпшення матеріально-побутових умов, поліпшення умов праці. Середня заробітна плата медичних працівників вдвічі нижча ніж середня заробітна плата в місті. Виконання вказаних заходів сприятиме поліпшенню матеріально-побутових умов персоналу та підвищенню ефективності в роботі медичної галузі, якості і своєчасності надання вторинної медичної допомоги населенню міста Бровари і збільшення видатків на їх фінансування.

2. Мета Програми

Метою Програми є створення умов для налагодження більш ефективного функціонування системи охорони здоров'я в місті, вдосконалювати медичну допомогу, підвищувати її доступність та якість забезпечення керованості та безперервності медичної допомоги, забезпечення рівного й справедливого доступу громадян до медичних послуг належної якості.

3. Завдання Програми

- Підвищити доступність для населення якісної консультативно-діагностичної та стаціонарної вторинної медичної допомоги.
- Покращити співробітництво місцевих органів влади і медичних закладів.
- Поліпшити ефективність фінансування
- Підвищити статус професії медика.

- Поліпшити матеріально-побутові умови медичних працівників.
- Поліпшити умови праці медичного персоналу.
- Проводити матеріальне заохочення працівників Броварської центральної районної лікарні з метою підвищення рівня кваліфікації спеціалістів та покращення медичного обслуговування населення.

4. Джерело фінансування Програми

Фінансування заходів, визначених Програмою, здійснюватиметься за рахунок державного бюджету, що виділяється на охорону здоров'я, за рахунок коштів міського бюджету з урахуванням фінансових можливостей (згідно додатку), а також за рахунок інших джерел не заборонених законодавством.

5. Очікувані результати

Реалізація Програми дасть змогу жителям міста Бровари отримувати:

- Кваліфіковану, професійну вторинну медичну допомогу.
- Забезпечення якісної вторинної медичної допомоги при наданні ургентної та консультативно-діагностичної допомоги.
- Ефективне проведення стаціонарної медичної допомоги, включаючи лікарські засоби, в рамках Протоколів вторинного рівня стаціонарної медичної допомоги по профілю відділень (ліжок).
- Безпечне перебування пацієнтів у стаціонарі.
- Дотримання санітарно-епідеміологічних правил і норм, гігієнічних нормативів.

Міський голова

Сапожко І.В.

Додаток

До Програми «Діяльності і фінансової підтримки, та заохочення працівників Броварської центральної районної лікарні на місцевому рівні на 2015-2017 роки»

Обсяги фінансування Програми

№ п/п	Заходи	Обсяги фінансування (тис. грн.)	Обсяги фінансування (тис. грн.)	Обсяги фінансування (тис. грн.)	Термін виконання
		Місцевий бюджет 2015	Місцевий бюджет 2016	Місцевий бюджет 2017	2015-2017
1	Збільшити кількість робочих місць в БЦРЛ обладнавши персональним комп'ютером, впроваджувати нові комп'ютерні технології в практику і роботу медичного персоналу та вводити нові програми	400,0	500,0	600,0	Постійно
2	Виплата преміальних медичним працівникам до Дня медичного працівника	2500,0	3000,0	4000,0	Постійно
3.	Проводити заохочення та стимулювання медичних працівників з метою підвищення рівня кваліфікації спеціалістів та покращенням медичного персоналу	700,0	1000,0	1500,0	Постійно
4.	Забезпечити надання диференційованої заохочувальної надбавки за складність і напруженість в роботі до 50% посадового окладу	14000,0	14500,0	15000,0	Постійно
5.	Надавати працівникам БЦРЛ матеріальну медичну допомогу на оздоровлення при виході у відпустку	4000,0	5000,0	6000,0	Постійно
6.	Заробітна плата та нарахування всього	69000,0	90600,0	119000,0	Постійно
	- Із неї за державні кошти (субвенція)	60200,0	78600,0	97000,0	
	- Місцеві кошти	8800,0	12000,0	22000,0	
Всього місцеві кошти		30400,0	36000,0	49100,0	

Міський голова

Сапожко І.В.