



Проект ПС-124

БРОВАРСЬКА МІСЬКА РАДА БРОВАРСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

**Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників
Комунального закладу Броварської міської ради Броварського району
Київської області «Броварський міський центр підготовки населення до
національного спротиву»**

Керуючись статтею 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановами Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», рішення Броварської міської ради Броварського району Київської області від 28.11.2024 № 1855-82-08 «Про утворення комунального закладу Броварської міської ради Броварського району Київської області «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву», враховуючи рекомендації постійної комісії з питань бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестицій та зовнішньоекономічних зв'язків, Броварська міська рада Броварського району Київської області

ВИРІШИЛА:

1. Визначити умови оплати праці керівника Комунального закладу Броварської міської ради Броварського району Київської області «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву» (далі – КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву») виходячи з умов оплати праці, встановлених постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» із змінами та доповненнями (далі – постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298).

1.1. Надати право органу управління установлювати Керівнику КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву»:

- посадовий оклад відповідно до схем тарифних розрядів, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298;
- надбавку за складність, напруженість у роботі,
- надбавку за високі досягнення у праці;
- надбавку за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання).

Граничний розмір зазначених надбавок не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.

- надбавку за почесні звання «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу;
- надбавку за спортивні звання «заслужений тренер», «заслужений майстер спорту» - у розмірі 20 відсотків, «майстер спорту міжнародного класу» - 15 відсотків, «майстер спорту» - 10 відсотків посадового окладу;

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням.

1.2. Надати право органу управління виплачувати керівнику КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву» матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

1.3. Надати право органу управління здійснювати преміювання Керівника КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву» за підсумками роботи, у розмірі до п'яти місячних посадових окладів.

2. Визначити умови оплати праці працівників Комунального закладу Броварської міської ради Броварського району Київської області «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву» (далі – КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву») виходячи з умов оплати праці, встановлених постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» із змінами та доповненнями (далі – постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298).

2.1. Надати право Керівнику КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву» у межах затвердженого фонду оплати праці установлювати працівникам даного комунального закладу:

- посадові оклади, визначені за схемами тарифних розрядів, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 посадових окладів.

Установити, що посадовий оклад заступника керівника КЗ встановлюється на 5-15 відсотків нижче, ніж посадовий оклад Керівника КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву», визначений за схемами тарифних розрядів, затверджених відповідною постановою.

Установити, що посадовий оклад головного бухгалтера - на 10-30 відсотків нижче, ніж посадовий оклад Керівника КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву», визначений за схемами тарифних розрядів, затверджених відповідною постановою, а також отримує такі надбавки:

- надбавку за складність, напруженість у роботі;
- надбавку за високі досягнення у праці;
- надбавку за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання).

Граничний розмір зазначених надбавок не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.

- надбавку за почесні звання «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу;
- надбавку за спортивні звання «заслужений тренер», «заслужений майстер спорту» - у розмірі 20 відсотків, «майстер спорту міжнародного класу» - 15 відсотків, «майстер спорту» - 10 відсотків посадового окладу.

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням.

- доплати працівникам:
 - а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):
 - за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
 - за суміщення професій (посад);
 - за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються Керівнику КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву» його заступникам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам;

2.2.Надати право Керівнику КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву» надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання;

2.3.Надати право Керівнику КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву» здійснювати преміювання працівників КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву» за підсумками роботи та відповідно до особистого вкладу в загальні результати роботи у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів.

3.Видатки, пов'язані із зазначеними виплатами, здійснюються в межах асигнувань на оплату праці, затверджених у кошторисі на утримання КЗ «Броварський міський центр підготовки населення до національного спротиву».

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Міський голова

Ігор САПОЖКО

м. Бровари

від _____

№ _____